



audit berufundfamilie

HANDLUNGSFELD | 2

Arbeitsorganisation

ZIEL

Es wird eine Balance zwischen Beruf, Familie und Gesundheit durch eine flexible Arbeitsorganisation geschaffen.

MASSNAHMEN

- Erarbeitung von transparenten Vertretungsregeln sowohl für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Service und Verwaltung als auch im wissenschaftlichen Bereich
- Mitwirkung bei der Erarbeitung von abteilungsinternen „Spielregeln“ bzw. Konkretisierungen der Dienstvereinbarung für die Arbeitszeit und -organisation, welche abteilungsspezifische Aspekte und Kontexte berücksichtigen
- Überprüfung der umgesetzten „Spielregeln“ und konstantes Monitoring zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie



KONTAKT

Robert von Hering
hering@ipn.uni-kiel.de

Marcus Kubsch
kubsch@ipn.uni-kiel.de



Koordination
Robert von Hering
Marcus Kubsch

UMSETZUNG

Das haben wir gemacht:

- Wir haben aktiv an einer Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit mitgewirkt.
- Wir führen in anderthalbjährigem Rhythmus eine Online-Umfrage durch. Diese ist ein Maß für die aktuelle Wahrnehmung der Familienfreundlichkeit des IPN und bietet die Möglichkeit, Trends und Entwicklungen zu identifizieren.

Das haben wir weiterhin vor:

- Die Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit wird weiter modifiziert. Dabei werden verschiedene Anpassungsbedürfnisse berücksichtigt.
- Im Rahmen der Erstellung dieser und weiterer Dienstvereinbarungen wird geprüft, welche flexiblen Formen der Arbeitszeit und des Arbeitsortes für Beschäftigte des IPN realisierbar sind.
- Die Online-Umfrage wird fortlaufend aktualisiert und ca. alle 1,5 Jahre durchgeführt. Aus den Ergebnissen werden zukünftige Ziele und Maßnahmen zur Steigerung der Familienfreundlichkeit und Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie abgeleitet.

