

audit berufundfamilie

HANDLUNGSFELD | 4

Information und Kommunikation

Koordination
Miriam Fröhlich-Tovar



ZIEL

Die familienbewusste Personalarbeit des IPN auf breiter Basis nach innen und außen bekannt machen.

MASSNAHMEN

- Über Newsletter, Email-Verteiler und Infobroschüren in der Bibliothek informieren wir über aktuelle Themen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Alle Interessierten haben die Möglichkeit, sich über die Arbeit der *berufundfamilie*-Gruppe, Ansprechpersonen und Inhalte der einzelnen Handlungsfelder zu informieren.
- Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen frei zugängliche Zeitschriften zum Thema Beruf und Familie in der Bibliothek und im Intranet zur Verfügung.
- Mit einem jährlich stattfindenden „Tag der Familie“ wird der Stellenwert von Familie am Institut hervorgehoben.
- Durch die aktive Mitwirkung in verschiedenen Netzwerken wird die gegenseitige Unterstützung zur Weiterentwicklung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gestärkt.

UMSETZUNG

Das haben wir gemacht:

- Seit 2016 ist das IPN Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“, das u. a. aktuelles Expertenwissen und Plattformen für den Austausch von Informationen bietet.
- Aktive Teilnahme in den Netzwerken „Leibniz – audit berufundfamilie“ und „Leibniz-Nord“ der Leibniz-Gemeinschaft.
- Regelmäßige Teilnahme an den Treffen des Netzwerkes „Familienfreundliche Unternehmen Region Kiel“ sowie der AG „Familien in Wissenschaft und Forschung“ in Kiel.
- Bereitstellung aktueller Informationen auf den Infomonitoren im Foyer.
- Herausgabe eines Gremien-Newsletters zusammen mit allen Gremien, u. a. den Gleichstellungsbeauftragten und dem Personalrat.
- Einrichtung eines externen Bereiches zum audit berufundfamilie auf der IPN-Homepage.
- Neugestaltung des internen Homepage-Bereichs zum audit berufundfamilie.

Das haben wir weiterhin vor:

- Bessere Information über die familienbewusste Personalarbeit des IPN, gemeinsam mit den Anliegen von Gleichstellungsbeauftragten und Personalrat, in erster Linie für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Gestaltung eines Leitfadens, der werdende Eltern und Wiedereinsteigende nach der Elternzeit mit Hilfestellungen zu Rechten, Pflichten und anstehenden Formalien unterstützt.
- Ausrichtung und Organisation von Netzwerktreffen am IPN.

KONTAKT

Dr. Miriam Fröhlich-Tovar
froehlich@ipn.uni-kiel.de

