



Zertifikat seit 2006  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften und Mathematik

Olshausenstraße 62, 24118 Kiel

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2020 bestätigt.

Das IPN ist ein Institut der Leibniz-Gemeinschaft. Sein Auftrag ist, durch Forschung die Pädagogik der Naturwissenschaften und der Mathematik weiter zu entwickeln und zu fördern.

Die Arbeiten des IPN umfassen Grundlagenforschung in Fragen des Lehrens und Lernens. Die aktuellen pädagogischen Fragestellungen und Projekte werden interdisziplinär in Teams aus Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern der Naturwissenschaften, Mathematik, Fachdidaktiken, Pädagogik und Psychologie bearbeitet. Es bestehen enge Beziehungen zur Kieler Christian-Albrechts-Universität.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 170 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Karrierebewusste Familienpolitik modellieren, unterstützen und anregen – Rahmenbedingungen für eine Vereinbarkeit von wissenschaftlicher Qualifizierung mit familiären Bedürfnissen schaffen: Das IPN versteht sich als familienbewusste Einrichtung. Mit passenden Maßnahmen, insbesondere hoher Zeitsouveränität und Flexibilität bei der Gestaltung des Arbeitsalltags, werden die Beschäftigten dabei unterstützt.

Es wird eine Balance zwischen beruflichen und familiären Anforderungen erreicht, die den Beschäftigten und der Institution gleichermaßen nutzt. Hohe Arbeitszufriedenheit führt zu Bindung an das Institut. Mit einer familienbewussten Aufstellung erhöht das Institut sowohl unter den wissenschaftlichen Beschäftigten als auch den Mitarbeitenden in Service und Verwaltung seine Attraktivität auf dem Bewerbemarkt.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Zeiteinteilung im Rahmen der Teamarbeit
- Nutzung der gesetzlichen Möglichkeiten bei Verlängerung befristeter Verträge in der Wissenschaft
- Flexible Arbeitsorte (je nach Projektkontext)
- Kontinuierliche Information zum Thema Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie
- Regelmäßige Befassung mit Vereinbarkeitsthemen in den Gremien
- Durchführung einer jährlichen Online-Umfrage
- Umfangreiche Unterstützung bei der Kinderbetreuung durch verschiedene Angebote (U3-Kindertagespflegestelle, Eltern-Kind-Büro)
- Regelmäßiger „Tag der Familie“
- Verschiedene Angebote rund um das Thema „Pflege“, z.B. Pflegelotsin
- Intensive Mitwirkung in den Netzwerken der Leibniz-Gemeinschaft sowie der Region Kiel

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Organisatorische und infrastrukturelle Ansätze zur Optimierung des Umgangs mit flexiblen Arbeitsorten
- Stärkere Integration des Themas Vereinbarkeit in die interne Kommunikation
- Weiterentwicklung und Förderung der Vereinbarkeit von Führung/ wissenschaftlicher Qualifizierung und Familie (z.B. Führung in Teilzeit/Tandem)
- Etablierung von Gestaltungsspielräumen zur Kommunikation auch über Standorte (Kiel, Berlin) hinweg
- Diskurs über die „Schere“, die sich durch zeitweise Einschränkungen aufgrund von Familie auftut, auch mit Blick auf mittelfristige Auswirkungen, die die besonderen Belastungen durch die Corona-Pandemie zeitversetzt mit sich bringen werden

Stand: 30. September 2020