

audit berufundfamilie



Koordination
Miriam Fröhlich-Tovar



DAS AUDIT BERUFUNDFAMILIE AM IPN

Die Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie am IPN

Das IPN versteht sich als familienfreundliche Einrichtung und hat es sich zum Ziel gesetzt, eine karrierebewusste Familienpolitik zu verfolgen, um gute Rahmenbedingungen für eine Vereinbarkeit von wissenschaftlicher Leistung und familiären Aufgaben bzw. Verpflichtungen zu schaffen.

Mit vielfältigen Maßnahmen, insbesondere hoher Zeitsouveränität sowie Flexibilität bei der Gestaltung des Arbeitsalltags, werden die Beschäftigten aktiv bei der Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie unterstützt. Im Ergebnis wird eine Balance zwischen beruflichen und familiären Anforderungen angestrebt, welche den Beschäftigten und dem Institut gleichermaßen zu Gute kommt: Einerseits führt eine hohe Arbeitszufriedenheit zur Bindung der Beschäftigten an das Institut. Andererseits erhöht das Institut dank seiner familienbewussten Ausrichtung seine Attraktivität auf dem Bewerbermarkt.

Sieben gute Gründe für die externe Auditierung durch die *berufundfamilie* GmbH

- Das audit *berufundfamilie* ist ein wirksames Instrument zur Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie, welches auf die passgenaue, individuelle Umsetzung von praktischen Maßnahmen am IPN abzielt, die Institutstrategie widerspiegelt und mit den aktuellen Beschlüssen der Leibniz-Gemeinschaft zur Chancengleichheit konform geht.
- Mit dem audit *berufundfamilie* profitiert das IPN von vielen Jahren Erfahrung und kontinuierlicher Weiterentwicklung der externen Begutachtung und Begleitung und nutzt damit ein ausgereiftes Instrument.
- Das IPN erhält eine differenzierte Analyse seines Entwicklungspotenzials und wird bei seinen Bemühungen bei der Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie fortwährend durch einen externen Auditor begleitet.
- Das audit *berufundfamilie* ist konsequent vorwärts gerichtet. Es geht um die Umsetzung zukunftsorientierter Maßnahmen.
- Zum Thema »Beruf und Familie« erhält das IPN als zertifizierte Institution im Rahmen von themenspezifischen Netzwerktreffen, Fortbildungen o. ä. exklusiven Zugang zu vielen Informationen.
- Das audit *berufundfamilie* und die erteilten Zertifikate, insbesondere das Dauerzertifikat, haben positive Auswirkungen auf das Image des IPN.
- Die Berücksichtigung familiärer Verpflichtungen in der Institutspolitik sowie in konkreten Arbeitsprozessen führt zur einem positiven »Betriebsklima«.

KONTAKT

berufundfamilie@ipn.uni-kiel.de

